



ARBETSMILJÖPOLICY

Alla som arbetar i eller för pe3 ska uppleva att man har en trygg och säker arbetsplats avseende såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö

Pe3 ska vara en föregångare i arbetet med arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering. Personal på pe3 ska känna en stolthet över sin arbetsplats, uppleva att verksamheten "lever som man lär" och en arbetsplats man kan relatera till egna kunder. Personligt Engagerat och Professionellt är företagets grundläggande värderingar som även omfattar vår personal och vårt arbetsmiljöarbete.

Pe3 företagshälsas arbetsmiljöpolicy är framtagen på uppdrag av företagets styrelse och är ett dokument med riktlinjer avseende såväl vårt kvalitetsmål och faktorer som påverkar arbetsmiljön på företaget och ytterst arbetet gentemot våra kunder.

Genom vår arbetsmiljöpolicy har vi också ett **åtagande** att;

- Följa de standards, lagkrav och krav från kunder och övriga intressenter, som finns identifierade i vår bevakningslista.
- Via vårt systematiska arbetsmiljöarbete och övriga rutiner undersöka, förebygga, genomföra, följa upp och förbättra åtgärder mot skada, ohälsa, nödsituationer och inför större förändringar i verksamheten.
- Vårt arbetsmiljöarbete innefattar även arbete kring kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier, jämställdhet och mångfald, ohälsosam arbetsbelastning, ensamarbete, hot och våld, krishantering, rehabilitering, beroendeproblematik, kompetensutveckling, inflytande och ansvar och friskvård
- Chefer ska ha kunskap om hur man säkerställer en god organisatorisk och social arbetsmiljö och särskilt med inriktning på hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning, konflikter, kränkande särbehandling och diskriminering.

ANSVAR SOMRÅDEN

Ytterst ansvarig för ledningssystemet för arbetsmiljö är VD. VD fördelar uppgifter till platsansvarig. VD och respektive platschef samverkar arbetsmiljöfrågorna i tillsatt arbetsmiljögrupp där även skyddsombud deltar. Beslutande frågor samverkas på respektive arbetsplatsträffar.